

2025 年 4 月 1 日

ジャパンフーズ株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

当社の課題：

- ・長く務める女性はあるが、女性管理職は少ない。
- ・部長職・リーダー等の役割を目指す女性が少ない。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容

目標：全社員の年次有給休暇取得日数を 5 日以上とする

女性マネジメント職割合を 13%以上とする（現在 4 名 9%）

取組内容：

2025 年 4 月～

工場で働く女性社員向けに業務に関わる悩みを相談できる窓口を設置する。

2025 年 4 月～

定期的に意識調査(仕事のやりがいや職場風土、ハラスメント等)を実施し、改善策を検討する。

2026 年 4 月～

女性が活躍できる企業であることを PR するための施策を検討する。

2026 年 4 月～

管理職から率先してテレワーク（在宅勤務）の利用を推進する。

2027 年 4 月～

会社案内や HP に社内で活躍する女性の紹介ページを掲載する。

2027 年 4 月～

新たに女性を配置するにあたっての課題について、管理職や現職の女性社員からヒアリングを行い、検討結果に必要な対策を行う。

以上